

# Diplôme visé Grade de Master Programme Grande Ecole

**TITRE RNCP 37886. NIVEAU 7 (EU)**

Titre formation avec nom opérateur certificateur (si le cas)

Version 1 . 2024

## Public concerné

Toute personne souhaitant obtenir un titre de niveau 7 (EU)

## Pré-requis

Être titulaire (ou en cours de validation) d'un diplôme Bac +3/4, Bac +5 ou de 2,3,4 ou 5 années d'études supérieures (180, 240 crédits ECTS ou plus).

## Objectifs pédagogiques

Être capable de :

- Analyser l'environnement en vue de concevoir, communiquer et mettre en œuvre la stratégie de développement de l'organisation.
- Maîtriser les outils de diagnostic et identifier des indicateurs de performance pertinents en vue de piloter l'organisation dans un environnement multiculturel et incertain.
- Intégrer les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux dans la prise de décisions stratégiques, tout en mettant en œuvre un management responsable et bienveillant, au bénéfice de la performance de l'ensemble des parties prenantes.

## Modalités et délais d'accès

- Modalités d'accès : dossier et test de sélection
- Délai d'accès : dès la promulgation du jury d'admission

## Mode d'évaluation

- Contrôle continu : étude de cas réels, dossiers à réaliser en équipe, présentations orales, examens écrits
- Examen final : examen écrit individuel

## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Case studies
- Business Games
- Gestion de projet pour des entreprises réelles

## Sanction de la formation

- 120 crédits ECTS
- Validation d'un niveau B2 en anglais (test adapté)/TOIEC 750
- Validation du Mémoire de Fin d'études

**Durée** : 2 ans / 615h par an

## Tarif

- Frais d'inscription au Test d'admission : 48 €
- Frais d'inscription à la formation : 800 €
- Dès signature d'un contrat d'apprentissage, et sur la durée du contrat, le coût de la formation est pris en charge par l'entreprise (se référer au contrat étudiant)

Statut étudiant : 10 500 euros par an

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les situations de handicap sont prises en compte dès les entretiens de positionnement. Présence d'une référente handicap.

## Contacts

Admissions :  
Servanne NIVARD  
Tel : 07 87 11 46 19  
Mail : [servanne.nivard@eklore-ed.com](mailto:servanne.nivard@eklore-ed.com)

Référente Handicap :  
Sophie ADBDAHLA/Catherine COLL  
Tel : 06 77 16 76 61  
Mail : [sophie.abdallah@eklore-ed.com](mailto:sophie.abdallah@eklore-ed.com)

Référente Mobilité Nationale et Internationale  
Véronique BOULLLOUD/Barbara MAZET  
Tel : 06.79.31.21.82  
Mail : [veronique.boulloud@eklore-ed.com](mailto:veronique.boulloud@eklore-ed.com)

## Indicateurs Qualité

- Taux de diplomation 2022 : 83,72%
- Taux de poursuite d'études enquête CGE 2023 : 10%
- Taux d'interruption en cours de formation 2022-2023 : 5,97%
- Taux d'insertion à 6 mois : 80%
- Taux de rupture des contrats conclus : 31%

## France Compétences

Répertoire National des Certifications Professionnelles  
Consultez : Fiche RNCP 37886  
Code NSF : 310, 312 et 313  
Date de décision de validation : 01/09/2023

## Métiers/Débouchés

Directeur/Responsable Commercial, Marketing, RH, Achats et Logistique, Communication, Administratif et Financier. Consultant, Auditeur, Analyste, Ingénieur d'Affaires, Chef de Projet, Contrôleur de Gestion, Chef de produit, Community Manager, Experts Comptables et Commissaires aux Comptes, Entrepreneur  
Ce titre est accessible par la voie de la [VAE](#). Vous avez besoin de plus d'aide <https://vae.gouv.fr/>.



## Programme Master. Années 1 et 2

### **BLOC 1 : Savoir utiliser de manière efficace les outils numériques de gestion et de communication tout en assurant une veille active sur leur évolution**

- Exploiter et utiliser les outils digitaux de manière efficace pour faciliter la communication des informations clés dans l'entreprise
- Assurer une veille constante sur les évolutions outils digitaux disponibles.

### **BLOC 2 : Mobiliser des savoirs hautement spécialisés en vue de résoudre des problématiques complexes posées en entreprise**

- Mobiliser et synthétiser les savoirs scientifiques en développant un esprit critique dans l'objectif de résoudre une problématique d'entreprise
- Mobiliser les outils et méthodes scientifiques adaptées à la collecte de données
- Présenter de manière synthétique et claire les solutions d'une problématique posée

### **BLOC 3 : Communiquer à l'oral et à l'écrit de manière efficace en utilisant les outils disponibles dans l'entreprise**

- Communiquer à des fins de transmettre des connaissances ou de former dans la langue française et la langue anglaise
- Mobiliser les outils numériques pertinents pour communiquer de manière efficace

### **BLOC 4 : Contribuer à la transformation de l'entreprise vers un modèle d'affaires plus durable en intégrant l'ensemble de ses dimensions**

- Adopter une posture en adéquation avec les enjeux sociétaux et environnementaux afin d'accompagner l'entreprise dans sa transformation.
- Mettre en place des actions destinées à aider l'organisation à établir une stratégie durable.

### **BLOC 5 : Concevoir, mettre en œuvre, analyser et contribuer à la stratégie d'une organisation**

- Mobiliser les outils de diagnostic d'aide à la décision afin de construire une stratégie efficace et durable
- Anticiper les transformations et innovations dans toutes les dimensions de l'entreprise afin de développer une vision globale

### **BLOC 6 : Identifier, sélectionner et mettre en œuvre les outils techniques de gestion de l'organisation tout en respectant les normes applicables à son environnement**

- Identifier les données pertinentes en vue de poser un diagnostic organisationnel, juridique et financier.
- Définir, piloter et suivre les indicateurs de performance de l'activité dans une dynamique de prise de décision sur le développement de l'activité
- Développer une posture de veille réglementaire et d'anticipation des risques

### **BLOC 7 : Manager une équipe en s'appuyant sur un leadership bienveillant, centré sur les individus, au bénéfice de la performance durable des parties prenantes.**

- Appliquer un leadership bienveillant envers les équipes et toutes les parties prenantes.
- Construire un environnement propice à la performance des équipes dans une dynamique de prise de décision favorisant l'autonomie, l'innovation et la collaboration.



**Groupe éklóre-ed . PAU** . 3 rue Saint-John Perse . 64000 PAU . T. 05 59 92 64 64 . Siret 186 400 024 00060 . APE 8542Z

**Campus éklóre-ed . BIZANOS** . 2 avenue du stade d'eaux-vives . 64320 BIZANOS . T. 05 59 62 76 70 . Siret 186 400 024 00185 . APE 8542Z

**Campus éklóre-ed . GRENOBLE** . 32 chemin du vieux chêne . 38240 MEYLAN . T. 04 76 48 01 59 . Siret 186 400 024 00136 . APE 8542Z

**Campus éklóre-ed . PARIS** . 1-5 place de la Berline . CS 60042 . 93285 SAINT-DENIS CEDEX . T. 01 55 43 16 02 . Siret 186 400 024 00201 . APE 8542Z

**Campus éklóre-ed . VITROLLES** . Aéroport Bât B . Route de l'aéroport . 13127 VITROLLES . T. 04 90 44 47 88 . Siret 186 400 024 00227 . APE 8542Z

**Campus éklóre-ed . NANTES** . 22 rue de la Rainière . Parc du Perray . 44300 NANTES . T. 06 62 64 48 66 . Siret 186 400 024 00219 . APE 8542Z

Site internet : [www.eklore-ed.com](http://www.eklore-ed.com) . Mail : [contact@eklore-ed.com](mailto:contact@eklore-ed.com)